Pavla z Třebíče se vzácným onemocněním získá šanci pokračovat v léčbě

Ještě před třemi lety pracovala Pavla Široká jako IT specialistka, vedla aktivní život a plánovala budoucnost. Pak přišel den, který změnil vše. Vzácné neurologické onemocnění způsobené infekcí mozku ji během krátké doby připravilo o soběstačnost. Díky solidaritě zaměstnanců Skupiny ČEZ a podpoře Nadace ČEZ však nyní získává naději na další krok na cestě zpět k větší samostatnosti.

Pavle je 53 let a žije v Třebíči. Následky vzácného onemocnění jsou mimořádně závažné. Z původního stavu, kdy byla zcela upoutána na lůžko, se dnes díky obrovskému odhodlání a intenzivní rehabilitaci posunula k invalidnímu vozíku. I přes výrazné potíže s řečí, závratě a omezenou pohyblivost bojuje každý den o návrat k běžnému životu. Nejtěžší období překonává s pomocí své rodiny. Velkou část každodenní péče zajišťuje její osmdesátiletá maminka. „Byly chvíle, kdy jsem byla úplně odkázaná na pomoc druhých. To, že dnes dokážu sama jíst nebo s chodítkem ujdu několik kroků, považuji za obrovský úspěch. Nevzdávám se a každý další pokrok mi dodává sílu pokračovat. Vím, že cesta bude ještě dlouhá, ale ráda bych získala zpět co největší část své samostatnosti," říká Pavla Široká.

Naději jí přinesl již loňský měsíční lázeňský pobyt, který významně přispěl ke zlepšení jejího zdravotního stavu. Právě intenzivní rehabilitace a odborná péče jí pomáhají posouvat hranice možností. Letos však narazila na překážku. Její diagnóza patří mezi velmi vzácná onemocnění a lázeňská léčba není hrazena z veřejného zdravotního pojištění. Náklady na měsíční pobyt přitom dosahují přibližně 80 tisíc korun.

„Tato podpora pro mě znamená mnohem víc než jen finanční pomoc. Je důkazem, že na svůj boj nejsem sama, a dává mi možnost pokračovat v cestě za větší samostatností. Jsem upřímně vděčná všem, kteří mi svou pomocí dávají naději a motivaci nevzdávat se," říká Pavla Široká.

Letošní 20. ročník zaměstnanecké sbírky přinesl rekordní výsledek. Zapojilo se do něj 2 445 zaměstnanců Skupiny ČEZ, kteří mezi sebou vybrali téměř 6 milionů korun. Nadace ČEZ částku zdvojnásobila a celková pomoc přesáhla 12 milionů korun. Díky této solidaritě bude podpořeno všech 153 dětí i dospělých, kteří se ocitli v mimořádně těžkých životních situacích a bez pomoci druhých by jen obtížně získali potřebnou léčbu, rehabilitace nebo zdravotní pomůcky. Celkem za 20 let existence tohoto projektu podpořili zaměstnanci ČEZ více než 1 300 potřebných a prostřednictvím Nadace ČEZ rozdělili téměř 87 milionů korun.

„Ze sbírky Plníme přání, myslíme na druhé se ve Skupině ČEZ stala krásná předvánoční tradice. Velkou radost mi dělá, že se kolegové zajímají o lidi ve svém okolí a pravidelně přispívají. Právě jejich ochota pomáhat a důvěra ve sbírku jsou pro nás tím nejcennějším," říká Michaela Chaloupková, členka představenstva Skupiny ČEZ.

Většina z příjemců se potýká se zdravotním handicapem, proto jsou nejčastějším přáním kompenzační pomůcky, osobní asistence nebo speciální rehabilitační či léčebné pobyty. Velmi častým přáním je rovněž větší samostatnost – například prostřednictvím lepších vozíčků, speciálně upravených automobilů nebo výpočetní techniky, která umožňuje lidem pracovat či komunikovat lépe se světem.

Skupina ČEZ patří dlouhodobě mezi lídry v oblasti udržitelnosti a odpovědného podnikání. Podle mezinárodního hodnocení CSRHub se v tomto ohledu řadí mezi 5 % nejlepších společností na světě. Pravidelně boduje také v anketách TOP zaměstnavatelé či TOP Odpovědná firma. K pozitivnímu hodnocení přispívá důraz na společenskou odpovědnost, péči o zaměstnance a podporu regionů.

Nadace ČEZ, největší firemní nadace v Česku, jen letos rozdělila téměř 330 milionů korun mezi více než 2 000 projektů. Podporuje v regionech například výstavbu hřišť, bezpečnější přechody, výsadbu stromů, školství, sociální služby či komunitní život. Do pomoci se prostřednictvím dobrovolnictví a charitativních sbírek zapojují také zaměstnanci.

Odpovědnost vůči regionům je zároveň dlouhodobým závazkem ČEZ. Společnost investuje do modernizace energetických lokalit a rozvoje nízkoemisních a bezemisních zdrojů, aby zajistila nejen spolehlivé dodávky energií, ale také pracovní příležitosti a dlouhodobou perspektivu regionů, ve kterých je aktivní. Politika vztahů s komunitami ČEZ vychází z evropských směrnic a podle hesla „Pomáháme, tam kde působíme" klade důraz na zlepšování života v obcích regionů, kde ČEZ podniká.

Jana Štefánková